

## **9.8**

# **DESAYUNOS POR LA IGUALDAD**

### **ICA OVIEDO**

El Ilustre Colegio de Abogados de Oviedo, en su vocación de impulsar el desarrollo social de la comunidad en la que se integra y en el convencimiento de que todas las personas son iguales en derechos y obligaciones, está determinado a impulsar aquellas iniciativas encaminadas a la erradicación de cualquier tipo de discriminación y a la promoción de la igualdad efectiva entre mujeres y hombres.

Conseguir este objetivo igualitario repercute, no sólo en beneficio de las mujeres, que tradicionalmente han estado en situación de desventaja en la organización social en sus diferentes esferas (política, civil, de empleo, cultural, económica, privada, etc.), sino en toda la sociedad, a la que beneficia.

#### **ENLACE**

<https://www.icaoviedo.es/res/doc/comision/listado-2016-2021.doc>

#### **COSTE ECONÓMICO**

2.800€

#### **RESPONSABLE**

María Martín González.

#### **OBJETIVO**

Desde el ICA Oviedo entendemos que la igualdad de género significa una visión, un empoderamiento y una participación de ambos sexos en todas las esferas de la vida pública y privada y por ello adoptamos el compromiso de promover la plena participación de las mujeres y de los hombres en el marco de nuestras competencias y en los fines que nos son propios.

El Centro de Estudios del ICA Oviedo ha incorporado una oferta formativa en materia de igualdad, en formato de desayunos, donde se abordan distintos temas jurídicos desde una perspectiva de género, la igualdad en la realidad social y la normativa vigente.

Los desayunos se llevan a cabo de forma presencial a la vez que pueden seguirse online y se graban para que puedan ser accesibles en cualquier momento.

Se realizan los viernes para facilitar la conciliación de la vida laboral y familiar de 9:30 a 11:00 horas y son gratuitos para el censo colegial.

#### **RESULTADOS**

Se han desarrollado los siguientes desayunos:

El lenguaje jurídico no sexista, principio fundamental del lenguaje jurídico modernizado del silo XXI.

Doña Teresa Meana Suárez - Licenciada en Filología

Aplicación práctica de la Agravante de Género

Doña Teresa Peramato Martín. Fiscal adscrita a la Fiscal de Sala contra la Violencia sobre la Mujer.

La igualdad efectiva entre mujeres y hombres en el ámbito laboral: de la brecha salarial a la corresponsabilidad.

Doña Carolina Martínez Moreno. Catedrática de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social.

La demanda de la plataforma por permisos iguales e intransferibles por nacimiento y adopción contra el INSS.

Doña Elena Rodilla Álvarez. Abogada ICAM.

Igualdad: Su incorporación a las Políticas de Recursos Humanos.

Don Diego Canal Alonso. Abogado y Director de Recursos Humanos de Logística Acotral, S.A.

El porqué de la existencia de una asociación de juezas en España

Doña Gloria Poyatos Matas. Magistrada del Tribunal Superior de Justicia de Canarias.

Análisis de la Jurisprudencia más reciente en Materia de Igualdad.

Doña María Luisa Segoviano. Magistrada de la Sala Cuarta del Tribunal Supremo.

Construcción del litigio con una perspectiva de género: Transformando la justicia a través de los instrumentos internacionales de derechos humanos.

Doña Teresa Fernández Paredes. Abogada senior. Women's Link Worldwide.

Delitos de odio y discriminación: aspectos prácticos para su efectiva investigación y enjuiciamiento. Especial referencia a los delitos contra la integridad moral.

Don Miguel Ángel Aguilar García. Fiscalía Provincial de Barcelona. Servicio de Delitos de Odio y Discriminación.

Aplicación e interpretación por el Tribunal de Justicia de la Unión Europea de la normativa en materia de igualdad y no discriminación por razón de sexo en el ámbito laboral.

Don Eduardo Rojo Torrecilla. Catedrático de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social.

El Derecho y la Mujer en la Sociedad actual. Una mirada a los comienzos de la mujer en el mundo jurídico.

Doña Begoña Muñiz Bernuy. Abogada ICA León.

Representación igualitaria en el arbitraje y en el ámbito del Derecho y la empresa.

Doña Deva Villanúa Gómez. Abogada especialista en arbitraje de la firma "Armesto Asociados Árbitros. Miembro del Steering Committee de la iniciativa global "Equal Representation in Arbitration".

Los obstáculos para la protección jurídica de las víctimas de violencia sexuales.

Doña Virginia Álvarez Salinas. Responsable Área de Investigación y Política Interior de Amnistía Internacional.

Actuación Inspectora en Materia de Igualdad por razón de Género: Novedades Legislativas y Aplicación Práctica".

Doña Kai Solagaistua Barrenechea. Jefa de la Unidad Especializada de Seguridad y Salud Laboral Inspección de Trabajo y Seguridad Social de Asturias.

La Evaluación de la Violencia de Género en el Ámbito Judicial: Actuaciones desde las Unidades de Valoración Forense Integral.

Doña Yolanda Marín Higarza. Psicóloga adscrita a la Unidad de Valoración Forense Integral de Oviedo.

Aplicación Práctica de los Planes de Igualdad en las Empresas

Don Julio Calvo Eguizábal. Abogado experto en temas de Igualdad en la Empresa.

La Trata en España: Cadenas Invisibles.

Doña Virginia Álvarez Salinas. Responsable de Investigación en Derechos Humanos y Áreas de Justicia e Interior de Amnistía Internacional.

Presentación de los informes ClsingGap y Women in Work.

Doña Anna Merino Castellón. Directora Strategy Economics PwC España.

Prevención de la Violencia de Género a través del nuevo Protocolo de Valoración Forense Urgente de Riesgo de Violencia de Género.

Doña Mar Pastor Bravo. Jefa Sección Unidad de Valoración Forense Integral de Violencia sobre la Mujer Instituto de Medicina Legal y Ciencias Forenses de Alicante.

El emprendimiento femenino: cómo diseñar, consolidar y expandir tu marca personal con éxito

Doña Delia María Rodríguez. Abogada y Mediador Familiar. Directora la boutique legal "Vestalia Asociados".

## **INNOVACIÓN / VENTAJAS**

La participación del censo colegial ha sido cada vez mayor y la propia organización colegial ha tomado conciencia de la necesidad de la transversalidad de la igualdad en todas las acciones formativas que se abordan.

En definitiva, con estas acciones se pretende tratar todos aquellos temas que permitan dotar a nuestro colectivo de un marco interpretativo de la realidad que agregará más elementos de justicia social, contribuyendo así a la consecución de un mundo más equitativo y humano.

## **IMPACTO**

## **ADJUNTOS**